



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า "การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)" ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น "มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก" ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมิน และแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๙ และ ๑๐ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๖๖.๖๗ ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ C (ระดับ AA มีค่าคะแนนระหว่าง ๙๕ - ๑๐๐, ระดับ A มีค่าคะแนนระหว่าง ๘๕ - ๙๔.๙๙, ระดับ C มีค่าคะแนนระหว่าง ๖๕.๗๔ - ๗๔.๙๙)

ตาราง ๑ แสดงคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อมูลพื้นฐาน

| ตัวชี้วัดที่ | ข้อมูล | ผลการประเมิน(ร้อยละ) |
|--------------|--------------------------|----------------------|
| ๑ | โครงสร้าง | ๑๐๐ |
| ๒ | ข้อมูลผู้บริหาร | ๐ |
| ๓ | อำนาจหน้าที่ | ๑๐๐ |
| ๔ | แผนการขับเคลื่อนหน่วยงาน | ๑๐๐ |
| ๕ | ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน | ๑๐๐ |
| ๖ | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | ๑๐๐ |

ข่าวประชาสัมพันธ์

| | | |
|---|-------------------|-----|
| ๗ | ข่าวประชาสัมพันธ์ | ๑๐๐ |
|---|-------------------|-----|

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

| | | |
|---|----------------|-----|
| ๘ | Q/A | ๑๐๐ |
| ๙ | Social network | ๑๐๐ |

แผนการดำเนินงาน

| | | |
|----|--|-----|
| ๑๐ | แผนดำเนินงานประจำปี | ๐ |
| ๑๑ | รายงานการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือน | ๑๐๐ |
| ๑๒ | รายงานผลการดำเนินงานประจำปี | ๑๐๐ |

การปฏิบัติงาน

| | | |
|----|----------------------------------|-----|
| ๑๓ | คู่มือ หรือมาตรฐาน การปฏิบัติงาน | ๑๐๐ |
|----|----------------------------------|-----|

แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี

| | | |
|----|--|-----|
| ๑๔ | แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี | ๐ |
| ๑๕ | รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน | ๑๐๐ |
| ๑๖ | รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | ๑๐๐ |

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

| | | |
|----|---|-----|
| ๑๗ | แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ | ๑๐๐ |
| ๑๘ | ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุ | ๑๐๐ |
| ๑๙ | สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน | ๑๐๐ |
| ๒๐ | รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี | ๐ |

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| | | |
|----|---|---|
| ๒๑ | นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล | ๐ |
| ๒๒ | การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล | ๐ |
| ๒๓ | หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | ๐ |
| ๒๔ | รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี | ๐ |

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

| | | |
|----|--|-----|
| ๒๕ | แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต | ๑๐๐ |
| ๒๖ | ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๐ |
| ๒๗ | ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี | ๑๐๐ |

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

| | | |
|----|----------------------------------|-----|
| ๒๘ | ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น | ๑๐๐ |
| ๒๙ | การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | ๐ |

ตาราง ๒ แสดงคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

| ตัวชี้วัดที่ | ข้อมูล | ผลการประเมิน(ร้อยละ) |
|--------------|---------------------------|----------------------|
| ๓๐ | เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร | ๑๐๐ |
| ๓๑ | การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร | ๐ |

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

| | | |
|----|--|-----|
| ๓๒ | การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี | ๑๐๐ |
| ๓๓ | การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต | ๑๐๐ |

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

| | | |
|----|-----------------------------|-----|
| ๓๔ | การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร | ๑๐๐ |
|----|-----------------------------|-----|

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

| | | |
|----|--|-----|
| ๓๕ | แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต | ๑๐๐ |
| ๓๖ | รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ ๖ เดือน | ๑๐๐ |
| ๓๗ | รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี | ๑๐๐ |

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

| | | |
|----|---|---|
| ๓๘ | มาตรการส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | ๐ |
| ๓๙ | การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | ๐ |

จากตาราง ๑ และตาราง ๒ พบว่า คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่๑๐ ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยร้อยละ ๖๖.๖๗

ประเด็นตัวชี้วัดที่มีค่า ๑๐๐ ได้แก่ ประเด็นตัวชี้วัดที่

๑,๓,๔,๕,๖,๗,๘,๙,๑๑,๑๒,๑๓,๑๕,๑๖,๑๗,๑๘,๑๙,๒๕,๒๗,๒๘,๓๐,๓๒,๓๓,๓๔,๓๕,๓๖,๓๗

ส่วนตัวชี้วัดที่มีค่า ๐ ได้แก่ ประเด็นตัวชี้วัดที่ ๒,๑๐,๑๔,๒๐,๒๑,๒๒,๒๓,๒๔,๒๖,๒๙,๓๑,๓๘,๓๙

ตาราง ๓ แสดงคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ตัวชี้วัดที่ ๙ และ๑๐ การป้องกันการทุจริต ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

| ประเด็นตัวชี้วัด | ร้อยละ | รวมคะแนนเต็ม | คะแนนจากผลประเมิน | คิดเป็นร้อยละ | แปลผลระดับ |
|------------------|--------|--------------|-------------------|---------------|------------|
| ๓๙ | ๑๐๐ | ๓๙๐๐ | ๒๖๐๐ | ๖๖.๖๗ | C |

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อนำผลไปหา จุดแข็ง จุดอ่อน ประเด็นเร่งพัฒนา แนวทางการนำไปสู่การปฏิบัติ และกำหนดมาตรการเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพดังนี้

๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๕)

ตัวชี้วัดที่ ๙

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยาได้มีการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน มีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน และเปิดช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้สอบถามได้ทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น ทาง โทรศัพท์ Line Facebook ช่องแสดงความคิดเห็นบนเว็บไซต์ ซึ่งบุคคลภายนอกสามารถสอบถามตรวจสอบได้ตลอดเวลา มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ บุคคลภายนอกสามารถทราบถึงบทบาทหน้าที่ของตำแหน่งต่างๆ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ได้ยึดระเบียบแบบแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ศึกษาธิการจังหวัดพะเยา ได้แสดงเจตจำนงความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส ยึดหลักธรรมาภิบาล เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน และประกาศให้เจ้าหน้าที่ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา ผู้มีส่วนร่วมได้รับรู้ นำไปสู่การปฏิบัติตามแผนการดำเนินงานในหน่วยงานอย่างชัดเจน มีการประเมินความเสี่ยง และการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามทุจริตประจำปี

๓.๒ จุดอ่อน

ตัวชี้วัดที่ ๙ เว็บไซต์หลักของหน่วยงานยังขาดการบริหารจัดการที่เป็นปัจจุบัน การจัดทำข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ยังขาดผู้รับผิดชอบงานด้านนี้โดยตรง จึงไม่สามารถนำเสนอข้อมูลดังกล่าวได้ทัน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยามีการจัดทำแผนดำเนินงานประจำปี แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี และรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ที่เป็นปัจจุบัน แต่อาจจะไม่นำข้อมูลที่ตรงประเด็นตัวชี้วัด มารายงานผลในเว็บไซต์ จึงทำให้ได้ ๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา ไม่ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำข้อมูลในการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จึงไม่ได้มีการมอบหมายหน้าที่ และรายละเอียดตัวชี้วัดให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดได้ทำความเข้าใจเท่าที่ควร จึงทำให้ ข้อ ๓๘ และ ๓๙ ได้ ๐ คะแนน

สิ่งที่ต้องพัฒนา

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ประจำปี ๒๕๖๓ จะพบว่ามีจุดอ่อนที่ต้องนำมาพัฒนา ตามประเด็นตามจุดเน้น ดังนี้

| ประเด็นที่ | ประเด็นการประเมิน | สิ่งที่ต้องพัฒนา |
|------------|--|--|
| ๒ | ข้อมูลผู้บริหาร | แจ้งผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดจัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน |
| ๑๐ | แผนดำเนินงานประจำปี | -แจ้งผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดจัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน -นำแผนดำเนินงานประจำปีลงเว็บไซต์ |
| ๑๔ | แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี | -แจ้งผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดจัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน -นำแผนดำเนินงานประจำปีลงเว็บไซต์ |
| ๒๐ | รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี | -แจ้งผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดจัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน -จัดทำรายงานตามแบบฟอร์มที่สป.กำหนด |
| ๒๑ | นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล | -แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในกลุ่มบริหารงานบุคคล และแจ้งผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล |
| ๒๒ | การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล | -แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในกลุ่มบริหารงานบุคคล และแจ้งผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล |
| ๒๓ | หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | -แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในกลุ่มบริหารงานบุคคล และแจ้งผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล |
| ๒๔ | รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี | -แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในกลุ่มบริหารงานบุคคล และแจ้งผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล |
| ๒๖ | ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | -เพิ่มช่องทางร้องเรียนบนเว็บไซต์หลัก |

| | | |
|----|---|---|
| | | -แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ โดยให้พนักงานคอมพิวเตอร์ เป็นผู้จัดทำข้อมูล |
| ๒๙ | การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | -แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ โดยให้หน่วยงานครูสภาเป็นผู้จัดทำข้อมูล และแจ้งผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล |
| ๓๑ | การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร | -แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ โดยให้กลุ่มอำนวยการเป็นผู้จัดทำข้อมูล และแจ้งผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล |
| ๒๒ | มาตรการส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | จัดทำมาตรการส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน |
| ๒๓ | การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | จัดทำรายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน |

สิ่งที่ต้องพัฒนาในภาพรวมคือ การพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน สร้างการรับรู้ร่วมกัน ในการเผยแพร่ข้อมูลด้านต่างๆให้สาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยาได้ดำเนินการ โดยสรุป ดังนี้

๑.จัดทำประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา เรื่องมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยประกาศให้บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยาได้รับรู้โดยทั่วกัน

๒.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำข้อมูลในการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.ลงข้อมูลในการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ บนเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา

๔.ส่งแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและความโปร่งใส (OIT) ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔